

Richtlinien zu Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (HSE-Richtlinien)

Gesundheit

Diese Richtlinie soll das Engagement der Geschäftsführung für die Förderung einer Sicherheitskultur auf allen Unternehmensebenen vermitteln. Wir sind uns unserer Verantwortung als Arbeitgeber bewusst, die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und aller anderen Parteien zu gewährleisten. Dies umfasst auch Subunternehmer, die an unseren Geschäftsaktivitäten beteiligt oder von ihnen betroffen sein können.

Gesundheit und Sicherheit werden niemals zugunsten anderer Geschäftsziele beeinträchtigt, und von Mitarbeitern wird niemals erwartet, Tätigkeiten auszuführen, die als unsicher gelten.

Unser übergeordnetes Ziel ist es, qualitativ hochwertige Dienstleistungen und Produkte nach höchsten professionellen und ethischen Standards anzubieten, die den Bedürfnissen unserer Kunden gerecht werden und gleichzeitig die Sicherheit am Arbeitsplatz und den Schutz der Umwelt gewährleisten. Dazu dienen die folgenden Maßnahmen:

- Räumlichkeiten, Fahrzeuge, Anlagen und Ausrüstungen werden bereitgestellt, die gemäß Gesetzen, Richtlinien und bewährten Branchenpraktiken gewartet werden, sicher sind und kein Gesundheitsrisiko darstellen.
- Risiken werden analysiert und bewertet sowie Kontrollmaßnahmen installiert, um diese Risiken zu reduzieren oder zu vermeiden. Eine umfassende Zusammenarbeit mit allen Parteien, die von unseren Aktivitäten betroffen sein könnten, wird sichergestellt.
- Im Arbeitsfeld von House of Tools gehören dazu beispielsweise die sicherheitstechnische Ausstattung von Büroarbeitsplätzen und der Schutz von Anlagen zur Datenverarbeitung.
- Allen Mitarbeitern wird ein angemessenes Maß an Aufsicht, Schulung, Information, Unterweisung und Anleitung geboten, damit sie ihre Aufgaben sicher erfüllen können.
- Verfahren zur Meldung und Aufzeichnung aller Unfälle, Zwischenfälle und Beinaheunfälle werden eingeführt.

Die Ziele dieser Richtlinien werden gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Subunternehmern, Lieferanten und der Öffentlichkeit kommuniziert – mit der Zielsetzung, eine positive Ausrichtung, Herangehensweise und Kultur in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen im gesamten Unternehmen zu entwickeln.

Methoden zur Konsultation und Kommunikation mit Mitarbeitern und Anteilseignern werden etabliert mit dem Ziel der Zusammenarbeit und kontinuierlichen Verbesserung. Mitarbeiter werden ermutigt, über ein Feedback-System Verbesserungsvorschläge sowie Hinweise zu Gefahren, Mängeln und Bedenken abzugeben.

Von Mitarbeitern und den mit unseren Geschäftsaktivitäten verbundenen Parteien wird erwartet, dass sie ihre Pflicht zu sicherem Handeln nachkommen und die vom Unternehmen festgelegten Richtlinien, Verfahren und spezifischen Sicherheitsanweisungen einhalten. Dies gilt ebenso für die geltenden gesetzlichen Vorschriften. Dazu gehört auch eine uneingeschränkte Kooperation mit der Geschäftsführung in allen Fragen der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlbefindens.

Schwerwiegende oder wiederholte Verstöße gegen diese und andere Richtlinien führen zu entsprechenden Disziplinarmaßnahmen. Wir überprüfen diese Richtlinie mindestens einmal jährlich, um eine kontinuierliche Weiterentwicklung und Verbesserung sicherzustellen.

Umwelt

Wir verpflichten uns, die Auswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten auf die Umwelt zu minimieren und eine umfassendere Nachhaltigkeitsagenda im Unternehmen zu fördern. Die Geschäftsführung ist sich bewusst, dass wir direkte und indirekte Auswirkungen auf die Umwelt haben. Diese Auswirkungen betreffen Luft, Wasser, Land und Ökosysteme.

Um diese Auswirkungen zu minimieren, verpflichtet sich das Unternehmen zu folgenden Maßnahmen:

- Umweltgesetze und bewährte Verfahren zur Vermeidung von Umweltverschmutzung und Minimierung unserer Auswirkungen auf die Umwelt werden eingehalten.
- Mit einem effizienten und bewussten Umgang mit Energie und Materialien wird deren Verbrauch minimiert.
- Deponieabfälle werden vermieden durch verbesserte Trennung, Absonderung und Recycling der von uns produzierten Abfälle.
- Mit der Festlegung messbarer Ziele wird eine kontinuierliche Verbesserung gefördert. Über Aufzeichnungen und einem Jahresbericht wird der Fortschritt auf dem Weg zur Erreichung der Ziele überwacht.
- Über Feedback-Verfahren können Mitarbeiter Vorfälle und Ideen melden, die unsere Umweltleistung unterstützen oder verbessern können.
- Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten sind für diese Richtlinie zu sensibilisieren. Subunternehmer werden über die Richtlinien informiert und mit vertraglichen Vereinbarungen angehalten, diese zu befolgen.

Unsere aktuellen Umweltziele sind:

- Überwachung des Energieverbrauchs und Minimierung des Gesamtenergieverbrauchs
- Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten durch verbesserte Praktiken
- Digitalisierung der Dokumentation, wo immer dies möglich ist
- Reduzierung der Deponieabfälle durch verstärktes Recycling

Diese Richtlinie wird mindestens jährlich überprüft.

(Stand: 1.6.2025)